ENTI CULTURALI E RICREATIVI

SCHEDA DEL : 20/03/2022

INFORMAZIONI		
PARTI STIPULANTI	dal **01/01/2000**	al
FEDERCULTURE; FP-CGIL; FPS-CISL; UIL-FPL; UIL-PA.		
CONTRATTI IN SINTESI	dal **01/01/2000**	al
1. VERBALE DI ACCORDO 8/6/2020 - Protocollo Sicurezza Covid-19; 2. VERBALE DI ACCORDO 16/12/2017; 3. VERBALE DI ACCORDO 19/7/2016; 4. VERBALE DI ACCORDO 12/5/2016; 5. VERBALE DI ACCORDO 28/12/2015; 6. VERBALE DI ACCORDO 7/7/2009; 7. IPOTESI DI ACCORDO 11/6/2009; 8. ADEGIAMENTO ECONOMICO 15/12/2006; 9. VERBALE DI ACCORDO 25/5/2005; 10. VERBALE DI ACCORDO 21/3/2005; 11. ADEGUAMENTO ECONOMICO 23/4/2002; 12. CCNL 9/11/1999.		
SFERA DI APPLICAZIONE	dal **01/01/2000**	al
Il presente CCNL disciplina il rapporto di lavoro dei dipendenti delle Aziende, Imprese, Società, Istituzioni, Fondazioni, Associazioni ed Enti aderenti a FEDERCULTURE che erogano servizi inerenti: musei, arte, formazione, biblioteche, aree espositive, turismo, spettacolo, teatro, musica, cinema, sport, parchi (naturali, biologici, di divertimento), siti archeologici, terme, tempo libero ecc. Il presente Contratto si applica ai lavoratori addetti ai servizi sopra elencati, anche se dipendenti da soggetti che gestiscono altri servizi pubblici locali. Presso i suddetti soggetti pluriservizio, il presente Contratto si applica, inoltre, ai lavoratori addetti a servizi ed attività comuni ai diversi settori aziendali.		
CLASSIFICAZIONE INPS	dal **01/01/2004**	al
20101 Attività di biblioteche e archivi ; **70706** Altre attività di servizi n.c.a.;		
CLASSIFICAZIONE ATECO	dal **01/01/2004**	al
74878 Altre attività di servizi n.c.a.; **80424** Altri servizi di istruzione; **91331** Attività di organizzazioni per la tutela degli interessi e dei diritti dei cittadini; **91332** Attività di organizzazioni che perseguono fini culturali, ricreativi e la coltivazione di hobby ; **91333** Attività di organizzazioni patriottiche e associazioni combattentistiche ; **91334** Attività di organizzazioni per la cooperazione e la solidarietà internazionale; **91335** Attività di organizzazioni per la filantropia; **91337** Attività di organizzazioni per la promozione e la difesa degli animali e dell'ambiente; **91338** Attività di altre organizzazioni associative n.c.a.; **92510** Attività di biblioteche e archivi ; **92520** Gestione di musei e del patrimonio culturale; **92530** Gestione degli orti botanici, dei parchi naturali e del patrimonio naturale;		

CLASSIFICAZIONE ATECO	dal **01/01/2007**	al

639900 Altre attività dei servizi di informazione nca; **855209** Altra formazione culturale; **910100** Attività di biblioteche ed archivi ; **910200** Attività di musei; **910300** Gestione di luoghi e monumenti storici e attrazioni simili ; **910400** Attività degli orti botanici, dei giardini zoologici e delle riserve naturali ; **949910** Attività di organizzazioni per la tutela degli interessi e dei diritti dei cittadini ; **949920** Attività di organizzazioni che perseguono fini culturali, ricreativi e la coltivazione di hobby ; **949930** Attività di organizzazioni patriottiche e associazioni combattentistiche ; **949940** Attività di organizzazioni per la cooperazione e la solidarietà internazionale ; **949950** Attività di organizzazioni per la filantropia ; **949960** Attività di organizzazioni per la promozione e la difesa degli animali e dell'ambiente ; **949990** Attività di altre organizzazioni associative nca ;

INQUADRAMENTO

I FASCIA	dal **01/01/2018**	al

Appartiene alla I.a FASCIA il personale:
- che svolge attività ausiliare non complesse;
- che svolge attività esecutive richiedenti conoscenze teoriche e pratiche di tipo elementare;
- che svolge attività esecutive standardizzate o eseguibili sulla base di istruzione e/o procedure definite;
- che svolge attività d'ordine a carattere tecnico - amministrativo che richiedono conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza.

II FASCIA	dal **01/01/2018**	al

Appartiene alla II.a FASCIA il personale:
- in possesso di conoscenze e competenze acquisite tramite istruzione superiore, consolidata esperienza, e/o formazione professionale;
- che svolge attività d'ordine a carattere tecnico - amministrativo, operando con autonomia e relativa discrezionalità rispetto alle procedure e ai processi relativi alla propria attività;
- che svolge attività tecnico - amministrative in strutture di media complessità, anche supervisionando altri lavoratori.

III FASCIA	dal **01/01/2018**	al

Appartiene alla III.a FASCIA il personale direttivo:
- in possesso di conoscenze e competenze acquisite tramite istruzione superiore e consolidata esperienza e/o tramite istruzione universitaria;
- che svolge attività tecnico - amministrativo di elevato contenuto professionale;
- che opera in unità organizzative complesse e diversificate;
- che ha responsabilità sui risultati tecnici, amministrativi e gestionali connessi all' attività svolta;
- che svolge attività a contenuto specialistico complesso;
- che svolge funzioni di supervisione e/o coordinamento di altri lavoratori, in unità organizzative complesse e diversificate;
- che ha responsabilità sui risultati quanti - qualitativi delle attività svolte e sulle risorse, ove affidate.

1 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale privo di esperienza, che svolge semplici attività ausiliare di sorveglianza e/o di fatica.		
2 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale che svolge semplici attività ausiliarie di fatica e/o sorveglianza e/o compiti di attesa e di custodia.		
3 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale qualificato che è adibito allo svolgimento di attività di tipo operativo.		
6 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale d'ordine che svolge attività di natura tecnica e/o amministrativa polifunzionali, che richiedono conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza.		
7 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale, in possesso delle capacità del livello inferiore, che opera in un contesto di notevole complessità e/o in ambiti e contesti di ampie dimensioni ed elevata variabilità.		
4 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale d'ordine, qualificato, che ha maturato esperienza proprie dei livelli inferiori, che ha conoscenza acquisibili con scuola professionale o che svolge attività standardizzate in base a istruzioni/procedure definite.		
5 LIVELLO - I FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale d' ordine che svolge attività anche di natura tecnica e/o amministrativa, per le quali sono richieste specifiche conoscenze acquisite tramite scuole professionali e/o maturata esperienza.		
1 LIVELLO - II FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale d 'ordine che svolge attività tecnico e/o amministrative polifunzionali in strutture di media complessità, in possesso di conoscenze e competenze acquisite mediante la partecipazione a scuole professionali e/o formazione aziendale.		

4 LIVELLO - II FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale di concetto che, in funzione della comprovata esperienza acquisita nell'ambito delle attività demandate, svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale in strutture di media complessità, anche supervisionando o sovraintendendo altri lavoratori.		
2 LIVELLO - II FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale di concetto che svolge attività di natura tecnico/ amministrativa e che opera con un discreto livello di autonomia e relativa discrezionalità rispetto alle procedure e ai processi relativi alla propria attività.		
3 LIVELLO - II FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale di concetto che svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale che richiedono conoscenze di tecnologie avanzate.		
1 LIVELLO - III FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale che svolge attività tecnico-amministrative di elevato contenuto professionale polispecialistiche, anche supervisionando o sovraintendendo altri lavoratori.		
5 LIVELLO - II FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale che, in possesso delle capacità del livello inferiore, le ha svolte in differenti contesti e ha maturato un'esperienza pluriennale.		
2 LIVELLO - III FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale che, in possesso delle capacità del livello inferiore, opera in unità organizzative complesse e diversificate, ed è responsabile dei risultati tecnici, amministrativi e gestionali delle attività svolte e/o che svolge funzioni professionali specialistiche.		
4 LIVELLO - III FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale che, svolge funzioni ad alto contenuto specialistico in contesti ampi e complessi, gestendo informazioni complesse, interpretandole ed elaborandole in funzione degli obiettivi da raggiungere anche coordinando altri lavoratori.		
5 LIVELLO - III FASCIA	dal **01/01/2018**	al
Vi appartiene il personale in possesso delle conoscenze e delle competenze del livello inferiore, che gode di autonomia di iniziativa relativamente alla programmazione e alla soluzione di tutti i problemi		

gestionali e organizzativi connessi allo svolgimento e al perseguimento degli obiettivi aziendali.

3 LIVELLO - III FASCIA	dal **01/01/2018**	al

Vi appartiene il personale in possesso di elevate conoscenze e competenze tecnico-professionali che opera su attività, processi e sistemi di ordine tecnico, amministrativo caratterizzati da elevata variabilità, ampiezza e complessità, anche coordinando altri lavoratori.

MANSIONI

LIVELLO Q 2

1. direttore artistico con esperienza **2**. direttore didattico con esperienza **3**. direttore sportivo (ex dirigenti ee.ll.) con esperienza

LIVELLO Q 1

1. direttore artistico **2**. direttore didattico **3**. direttore sportivo (ex dirigenti ee.ll.)

LIVELLO 5F3

1. archeologo con autonomia **2**. archeologo con esperienza pluriennale **3**. architetto con autonomia **4**. architetto con esperienza pluriennale **5**. archivista con diploma specialistico con autonomia **6**. archivista con diploma specialistico con esperienza pluriennale **7**. avvocato con autonomia **8**. avvocato con esperienza pluriennale **9**. bibliotecario con autonomia **10**. bibliotecario con esperienza pluriennale **11**. capo agenzia con autonomia **12**. capo agenzia con esperienza pluriennale **13**. capo ufficio con autonomia **14**. capo ufficio con esperienza pluriennale **15**. cpo servizio con autonomia **16**. cpo servizio con esperienza pluriennale **17**. curatore manifestazioni culturali con autonomia **18**. curatore manifestazioni culturali con esperienza pluriennale **19**. database administrator (amministratore di database) con autonomia **20**. database administrator (amministratore di database) con esperienza pluriennale **21**. docente con autonomia **22**. docente con esperienza pluriennale **23**. dottore commercialista con autonomia **24**. dottore commercialista con esperienza pluriennale **25**. esperto di graphic designer & video editor con autonomia **26**. esperto di graphic designer & video editor con esperienza pluriennale **27**. filologo con autonomia **28**. filologo con esperienza pluriennale **29**. formatore con autonomia **30**. formatore con esperienza pluriennale **31**. gestore di beni culturali o di spettacoli con autonomia **32**. gestore di beni culturali o di spettacoli con esperienza pluriennale **33**. gestore di procedure ad evidenza pubblica con esperienza pluriennal **34**. gestore di procedure ad evidenza pubblica sotto soglia comunitaria con autonomia **35**. ict business manager con autonomia **36**. ict business manager con esperienza pluriennale **37**. ict security specialist con autonomia **38**. ict security specialist con esperienza pluriennale **39**. ict trainer (docente ict) con autonomia **40**. ict trainer (docente ict) con esperienza pluriennale **41**. ingegnere con autonomia **42**. ingegnere con esperienza pluriennale **43**. media planner con autonomia **44**. media planner con esperienza pluriennale **45**. organizzatore manifestazioni culturali con autonomia **46**. organizzatore manifestazioni culturali con esperienza pluriennale **47**. producer con autonomia **48**. producer con esperienza pluriennale **49**. project manager con autonomia **50**. project manager con esperienza

pluriennale **51**. promotore culturale con autonomia **52**. promotore culturale con esperienza pluriennale **53**. psicologo con autonomia **54**. psicologo con esperienza pluriennale **55**. registrar con autonomia **56**. registrar con esperienza pluriennale **57**. responsabile centro documentazione con autonomia **58**. responsabile centro documentazione con esperienza pluriennale **59**. responsabile commerciale con autonomia **60**. responsabile commerciale con esperienza pluriennale **61**. responsabile comunicazione o studi di mercato con autonomia **62**. responsabile comunicazione o studi di mercato con esperienza pluriennale **63**. responsabile controllo di gestione con autonomia **64**. responsabile controllo di gestione con esperienza pluriennale **65**. responsabile direzione lavori con autonomia **66**. responsabile direzione lavori con esperienza pluriennale **67**. responsabile gestione con autonomia **68**. responsabile gestione con esperienza pluriennale **69**. responsabile marketing con autonomia **70**. responsabile marketing con esperienza pluriennale **71**. responsabile ricerca e sviluppo con autonomia **72**. responsabile ricerca e sviluppo con esperienza pluriennale **73**. responsabile scientifico con autonomia **74**. responsabile scientifico con esperienza pluriennale **75**. responsabile sicurezza impianto sportivo con autonomia **76**. responsabile sicurezza impianto sportivo con esperienza pluriennale **77**. responsabile tecnico con autonomia **78**. responsabile tecnico con esperienza pluriennale **79**. responsabile ufficio studi con autonomia **80**. responsabile ufficio studi con esperienza pluriennale **81**. restauratore dei beni culturali con requisiti con esperienza pluriennale **82**. restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti con autonomia **83**. service and infrastructure ict con autonomia **84**. service and infrastructure ict con esperienza pluriennale **85**. social media manager conservatore mussale con autonomia **86**. social media manager conservatore mussale con esperienza pluriennale **87**. sociologo con autonomia **88**. sociologo con esperienza pluriennale **89**. specialista amministrativo con autonomia **90**. specialista amministrativo con esperienza pluriennale **91**. specialista esperto in area economico finanziaria con autonomia **92**. specialista esperto in area economico finanziaria con esperienza pluriennale **93**. specialista esperto in area giuridica con autonomia **94**. specialista esperto in area giuridica con esperienza pluriennale **95**. storico dell'arte con autonomia **96**. storico dell'arte con esperienza pluriennale **97**. systems administrator (amministratore di sistema) con autonomia **98**. systems administrator (amministratore di sistema) con esperienza pluriennale **99**. systems architect (architetto di sistemi) con autonomia **100**. systems architect (architetto di sistemi) con esperienza pluriennale **101**. technical supervisor con autonomia **102**. technical supervisor con esperienza pluriennale

LIVELLO 4F3

1. archeologo in contesti complessi **2**. architetto in contesti complessi **3**. archivista con diploma specialistico in contesti complessi **4**. avvocato in contesti complessi **5**. bibliotecario in contesti complessi **6**. capo agenzia in contesti complessi **7**. capo ufficio in contesti complessi **8**. cpo servizio in contesti complessi **9**. curatore manifestazioni culturali in contesti complessi **10**. database administrator (amministratore di database) in contesti complessi **11**. docente in contesti complessi **12**. dottore commercialista in contesti complessi **13**. esperto di graphic designer & video editor in contesti complessi **14**. filologo in contesti complessi **15**. formatore in contesti complessi **16**. gestore di beni culturali o di spettacoli in contesti complessi **17**. gestore di procedure ad evidenza pubblica sotto soglia comunitaria in contesti c **18**. ict business manager in contesti complessi **19**. ict security specialist in contesti complessi **20**. ict trainer (docente ict) in contesti complessi **21**. ingegnere in contesti complessi **22**. media planner in contesti complessi **23**. organizzatore manifestazioni culturali in contesti complessi **24**. producer in contesti complessi **25**. project manager in contesti complessi **26**. promotore culturale in contesti complessi **27**. psicologo in contesti complessi **28**. registrar in

contesti complessi **29**. responsabile centro documentazione in contesti complessi **30**. responsabile commerciale in contesti complessi **31**. responsabile comunicazione o studi di mercato in contesti complessi **32**. responsabile controllo di gestione in contesti complessi **33**. responsabile direzione lavori in contesti complessi **34**. responsabile gestione in contesti complessi **35**. responsabile marketing in contesti complessi **36**. responsabile ricerca e sviluppo in contesti complessi **37**. responsabile scientifico in contesti complessi **38**. responsabile sicurezza impianto sportivo in contesti complessi **39**. responsabile tecnico in contesti complessi **40**. responsabile ufficio studi in contesti complessi **41**. restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti in contesti complessi **42**. service and infrastructure ict in contesti complessi **43**. social media manager conservatore mussale in contesti complessi **44**. sociologo in contesti complessi **45**. specialista amministrativo in contesti complessi **46**. specialista esperto in area economico finanziaria in contesti complessi **47**. specialista esperto in area giuridica in contesti complessi **48**. storico dell'arte in contesti complessi **49**. systems administrator (amministratore di sistema) in contesti complessi **50**. systems architect (architetto di sistemi) in contesti complessi **51**. technical supervisor in contesti complessi

LIVELLO 3F3

1. archeologo che coordina altri lavoratori **2**. architetto che coordina altri lavoratori **3**. archivista con diploma specialistico che coordina altri lavoratori **4**. avvocato che coordina altri lavoratori **5**. bibliotecario che coordina altri lavoratori **6**. capo agenzia che coordina altri lavoratori **7**. capo ufficio che coordina altri lavoratori **8**. cpo servizio che coordina altri lavoratori **9**. curatore manifestazioni culturali che coordina altri lavoratori **10**. database administrator (amministratore di database) che coordina altri lavorator **11**. docente che coordina altri lavoratori **12**. dottore commercialista che coordina altri lavoratori **13**. esperto di graphic designer & video editor che coordina altri lavoratori **14**. filologo che coordina altri lavoratori **15**. formatore che coordina altri lavoratori **16**. gestore di beni culturali o di spettacoli che coordina altri lavoratori **17**. gestore di procedure ad evidenza pubblica che coordina altri lavoratori **18**. ict business manager che coordina altri lavoratori **19**. ict security specialist che coordina altri lavoratori **20**. ict trainer (docente ict) che coordina altri lavoratori **21**. ingegnere che coordina altri lavoratori **22**. media planner che coordina altri lavoratori **23**. organizzatore manifestazioni culturali che coordina altri lavoratori **24**. producer che coordina altri lavoratori **25**. project manager che coordina altri lavoratori **26**. promotore culturale che coordina altri lavoratori **27**. psicologo che coordina altri lavoratori **28**. registrar che coordina altri lavoratori **29**. responsabile centro documentazione che coordina altri lavoratori **30**. responsabile commerciale che coordina altri lavoratori **31**. responsabile comunicazione o studi di mercato che coordina altri lavoratori **32**. responsabile controllo di gestione che coordina altri lavoratori **33**. responsabile direzione lavori che coordina altri lavoratori **34**. responsabile gestione che coordina altri lavoratori **35**. responsabile marketing che coordina altri lavoratori **36**. responsabile ricerca e sviluppo che coordina altri lavoratori **37**. responsabile scientifico che coordina altri lavoratori **38**. responsabile sicurezza impianto sportivo che coordina altri lavoratori **39**. responsabile tecnico che coordina altri lavoratori **40**. responsabile ufficio studi che coordina altri lavoratori **41**. restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti che coordina altri lav **42**. service and infrastructure ict che coordina altri lavoratori **43**. social media manager conservatore mussale che coordina altri lavoratori **44**. sociologo che coordina altri lavoratori **45**. specialista amministrativo che coordina altri lavoratori **46**. specialista esperto in area economico finanziaria che coordina altri lavoratori **47**. specialista esperto in area giuridica che coordina altri lavoratori **48**. storico dell'arte che coordina altri lavoratori **49**. systems administrator (amministratore di sistema) che coordina altri lavoratori **50**. systems architect (architetto

di sistemi) che coordina altri lavoratori **51**. technical supervisor che coordina altri lavoratori

LIVELLO 2F3

1. archeologo con conoscenze specialistiche **2**. architetto con conoscenze specialistiche **3**. archivista con diploma specialistico con conoscenze specialistiche **4**. avvocato con conoscenze specialistiche **5**. bibliotecario con conoscenze specialistiche **6**. capo agenzia con conoscenze specialistiche **7**. capo ufficio con conoscenze specialistiche **8**. cpo servizio con conoscenze specialistiche **9**. curatore manifestazioni culturali con conoscenze specialistiche **10**. database administrator (amministratore di database) con conoscenze specialistich **11**. docente con conoscenze specialistiche **12**. dottore commercialista con conoscenze specialistiche **13**. esperto di graphic designer & video editor con conoscenze specialistiche **14**. filologo con conoscenze specialistiche **15**. formatore con conoscenze specialistiche **16**. gestore di beni culturali o di spettacoli con conoscenze specialistiche **17**. gestore di procedure ad evidenza pubblica sotto soglia comunitaria con conoscenz **18**. ict business manager con conoscenze specialistiche **19**. ict security specialist con conoscenze specialistiche **20**. ict trainer (docente ict) con conoscenze specialistiche **21**. ingegnere con conoscenze specialistiche **22**. media planner con conoscenze specialistiche **23**. organizzatore manifestazioni culturali con conoscenze specialistiche **24**. producer con conoscenze specialistiche **25**. project manager con conoscenze specialistiche **26**. promotore culturale con conoscenze specialistiche **27**. psicologo con conoscenze specialistiche **28**. registrar con conoscenze specialistiche **29**. responsabile centro documentazione con conoscenze specialistiche **30**. responsabile commerciale con conoscenze specialistiche **31**. responsabile comunicazione o studi di mercato con conoscenze specialistiche **32**. responsabile controllo di gestione con conoscenze specialistiche **33**. responsabile direzione lavori con conoscenze specialistiche **34**. responsabile gestione con conoscenze specialistiche **35**. responsabile marketing con conoscenze specialistiche **36**. responsabile ricerca e sviluppo con conoscenze specialistiche **37**. responsabile scientifico con conoscenze specialistiche **38**. responsabile sicurezza impianto sportivo con conoscenze specialistiche **39**. responsabile tecnico con conoscenze specialistiche **40**. responsabile ufficio studi con conoscenze specialistiche **41**. restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti con conoscenze special **42**. service and infrastructure ict con conoscenze specialistiche **43**. social media manager conservatore mussale con conoscenze specialistiche **44**. sociologo con conoscenze specialistiche **45**. specialista amministrativo con conoscenze specialistiche **46**. specialista esperto in area economico finanziaria con conoscenze specialistiche **47**. specialista esperto in area giuridica con conoscenze specialistiche **48**. storico dell'arte con conoscenze specialistiche **49**. systems administrator (amministratore di sistema) con conoscenze specialistiche **50**. systems architect (architetto di sistemi) con conoscenze specialistiche **51**. technical supervisor con conoscenze specialistiche

LIVELLO 5F2

1. addetti alla gestione del personale di concetto con esperienza pluriennale **2**. addetto alla gestione degli acquisti di concetto con esperienza pluriennale **3**. addetto amministrazione con diploma specialistico di concetto con esperienza plu **4**. addetto di amministrazione con dipl. special. di concetto con esperienza plurien **5**. addetto mediateca di concetto con esperienza pluriennale **6**. addetto paghe e contributi di concetto con esperienza pluriennale **7**. addetto servizi e-learning di concetto con esperienza pluriennale **8**. addetto spazi multimediali di concetto con esperienza

pluriennale **9**. addetto ufficio stampa di concetto con esperienza pluriennale **10**. aiuto bibliotecario di concetto con esperienza pluriennale **11**. aiuto registrar di concetto con esperienza pluriennale **12**. animatore mussale di concetto con esperienza pluriennale **13**. animatore turistico di concetto con esperienza pluriennale **14**. archivista di concetto con esperienza pluriennale **15**. art-buyer di concetto con esperienza pluriennale **16**. assistente di direzione di concetto con esperienza pluriennale **17**. assistente direzione lavori di concetto con esperienza pluriennale **18**. assistente mussale di concetto con esperienza pluriennale **19**. assistente psico-sociale di concetto con esperienza pluriennale **20**. assistente pubbliche relazioni di concetto con esperienza pluriennale **21**. assistente socio-culturale di concetto con esperienza pluriennale **22**. asvac di concetto con esperienza pluriennale **23**. collaboratore organizzazione eventi e campagne di concetto con esperienza plurie **24**. collaboratore restauratore con requisiti di concetto con esperienza pluriennale **25**. costumista di concetto con esperienza pluriennale **26**. developer (sviluppatore ict) di concetto con esperienza pluriennale **27**. digital media specialist di concetto con esperienza pluriennale **28**. disegnatore in possesso di diploma specialistico di concetto con esperienza plur **29**. estimatore di concetto con esperienza pluriennale **30**. geometra di concetto con esperienza pluriennale **31**. grafico di concetto con esperienza pluriennale **32**. grafico multimediale di concetto con esperienza pluriennale **33**. graphic designer & video editor di concetto con esperienza pluriennale **34**. ict project analyst di concetto con esperienza pluriennale **35**. impiegato con funzioni amministrative e/o tecniche di concetto con esperienza pl **36**. insegnante tecnico-pratico di concetto con esperienza pluriennale **37**. interprete di concetto con esperienza pluriennale **38**. istruttore attività parascolastiche o sportive di concetto con esperienza plurie **39**. istruttore di concetto con esperienza pluriennale **40**. istruttore tecnico-amministrativo di concetto con esperienza pluriennale **41**. network specialist (specialista di rete) di concetto con esperienza pluriennale **42**. operatore culturale e turistico di concetto con esperienza pluriennale **43**. operatore servizi turistici/biglietteria/bookshop di concetto con esperienza plu **44**. perito chimico di concetto con esperienza pluriennale **45**. perito tecnico di concetto con esperienza pluriennale **46**. preventivista di concetto con esperienza pluriennale **47**. progettista di concetto con esperienza pluriennale **48**. programmatore di concetto con esperienza pluriennale **49**. project desk agent di concetto con esperienza pluriennale **50**. promoter di concetto con esperienza pluriennale **51**. ragioniere di concetto con esperienza pluriennale **52**. redattore web di concetto con esperienza pluriennale **53**. revisore contabile di concetto con esperienza pluriennale **54**. schedulatore di concetto con esperienza pluriennale **55**. segreteria di concetto con esperienza pluriennale **56**. service desk agent di concetto con esperienza pluriennale **57**. sistemista hardware o software di concetto con esperienza pluriennale **58**. strumentista elettronico di concetto con esperienza pluriennale **59**. systems administrator di concetto con esperienza pluriennale **60**. technical specialist di concetto con esperienza pluriennale **61**. tecnico cine-tv di concetto con esperienza pluriennale **62**. tecnico del restauro di concetto con esperienza pluriennale **63**. tecnico di impianti di concetto con esperienza pluriennale **64**. tecnico di sicurezza di concetto con esperienza pluriennale **65**. tecnico musicale o sportivo o mussale di concetto con esperienza pluriennale **66**. tecnico proiezione di concetto con esperienza pluriennale **67**. tecnico ricezione turistica di concetto con esperienza pluriennale **68**. tecnico stampa di concetto con esperienza pluriennale **69**. test specialist di concetto con esperienza pluriennale **70**. traduttore in simultanea di concetto con esperienza pluriennale **71**. tutor di concetto con esperienza pluriennale **72**. visualizer di concetto con esperienza pluriennale

LIVELLO 4F2

1. addetti alla gestione del personale di concetto in strutture di media complessit **2**. addetto alla gestione degli acquisti di concetto in strutture di media complessi **3**. addetto amministrazione con dipl. specialist. di concetto in strutture di media **4**. addetto amministrazione con dipl. specialist. di concetto in strutture di media **5**. addetto mediateca di concetto in strutture di media complessita' **6**. addetto paghe e contributi di concetto in strutture di media complessita' **7**. addetto servizi e-learning di concetto in strutture di media complessita' **8**. addetto spazi multimediali di concetto in strutture di media complessita' **9**. addetto ufficio stampa di concetto in strutture di media complessita' **10**. aiuto bibliotecario di concetto in strutture di media complessita' **11**. aiuto registrar di concetto in strutture di media complessita' **12**. animatore mussale di concetto in strutture di media complessita' **13**. animatore turistico di concetto in strutture di media complessita' **14**. archivista di concetto in strutture di media complessita' **15**. art-buyer di concetto in strutture di media complessita' **16**. assistente di direzione di concetto in strutture di media complessita' **17**. assistente direzione lavori di concetto in strutture di media complessita' **18**. assistente mussale di concetto in strutture di media complessita' **19**. assistente psico-sociale di concetto in strutture di media complessita' **20**. assistente pubbliche relazioni di concetto in strutture di media complessita' **21**. assistente socio-culturale di concetto in strutture di media complessita' **22**. asvac di concetto in strutture di media complessita' **23**. collaboratore organizzazione eventi e campagne di comunicazione di concetto in s **24**. collaboratore restauratore con requisiti di concetto in strutture di media compl **25**. costumista di concetto in strutture di media complessita' **26**. developer (sviluppatore ict) di concetto in strutture di media complessita' **27**. digital media specialist di concetto in strutture di media complessita' **28**. disegnatore con diploma specialistico di concetto in strutture di media compless **29**. estimatore di concetto in strutture di media complessita' **30**. geometra di concetto in strutture di media complessita' **31**. grafico di concetto in strutture di media complessita' **32**. grafico multimediale di concetto in strutture di media complessita' **33**. graphic designer & video editor di concetto in strutture di media complessita' **34**. ict project analyst di concetto in strutture di media complessita' **35**. impiegato con funzioni amministrat. e/o tecn. di concetto in strutture di media **36**. insegnante tecnico-pratico di concetto in strutture di media complessita' **37**. interprete di concetto in strutture di media complessita' **38**. istruttore attività parascolast./sportive di concetto in strutture di media comp **39**. istruttore di concetto in strutture di media complessita' **40**. istruttore tecnico-amministrativo di concetto in strutture di media complessita' **41**. network specialist (specialista di rete) di concetto in strutture di media compl **42**. operatore culturale e turistico di concetto in strutture di media complessita' **43**. operatore servizi turistici/biglietteria di concetto in strutture di media compl **44**. perito chimico di concetto in strutture di media complessita' **45**. perito tecnico di concetto in strutture di media complessita' **46**. preventivista di concetto in strutture di media complessita' **47**. progettista di concetto in strutture di media complessita' **48**. programmatore di concetto in strutture di media complessita' **49**. project desk agent di concetto in strutture di media complessita' **50**. promoter di concetto in strutture di media complessita' **51**. ragioniere di concetto in strutture di media complessita' **52**. redattore web di concetto in strutture di media complessita' **53**. revisore contabile di concetto in strutture di media complessita' **54**. schedulatore di concetto in strutture di media complessita' **55**. segreteria di concetto in strutture di media complessita' **56**. service desk agent di concetto in strutture di media complessita' **57**. sistemista hardware o software di concetto in strutture di media complessita' **58**. strumentista elettronico di concetto in strutture di media complessita' **59**. systems administrator di concetto in strutture di media complessita' **60**. technical specialist di concetto in strutture di media complessita' **61**. tecnico cine-tv di concetto in strutture di media complessita' **62**. tecnico del restauro di concetto in strutture di media complessita' **63**. tecnico di impianti di concetto in strutture di media complessita' **64**. tecnico di sicurezza di concetto in strutture di media complessita' **65**. tecnico

musicale o sportivo o mussale di concetto in strutture di media compless **66**. tecnico proiezione di concetto in strutture di media complessita' **67**. tecnico ricezione turistica di concetto in strutture di media complessita' **68**. tecnico stampa di concetto in strutture di media complessita' **69**. test specialist di concetto in strutture di media complessita' **70**. traduttore in simultanea di concetto in strutture di media complessita' **71**. tutor di concetto in strutture di media complessita' **72**. visualizer di concetto in strutture di media complessita'

LIVELLO 1F3

1. archeologo **2**. architetto **3**. archivista con diploma specialistico **4**. avvocato **5**. bibliotecario **6**. capo agenzia **7**. capo ufficio **8**. cpo servizio **9**. curatore manifestazioni culturali **10**. database administrator (amministratore di database) **11**. docente **12**. dottore commercialista **13**. esperto di graphic designer & video editor **14**. filologo **15**. formatore **16**. gestore di beni culturali o di spettacoli **17**. gestore di procedure ad evidenza pubblica sotto soglia comunitaria **18**. ict business manager **19**. ict security specialist **20**. ict trainer (docente ict) **21**. ingegnere **22**. media planner **23**. organizzatore manifestazioni culturali **24**. producer **25**. project manager **26**. promotore culturale **27**. psicologo **28**. registrar **29**. responsabile centro documentazione **30**. responsabile commerciale **31**. responsabile comunicazione o studi di mercato **32**. responsabile controllo di gestione **33**. responsabile direzione lavori **34**. responsabile gestione **35**. responsabile marketing **36**. responsabile ricerca e sviluppo **37**. responsabile scientifico **38**. responsabile sicurezza impianto sportivo **39**. responsabile tecnico **40**. responsabile ufficio studi **41**. restauratore dei beni culturali in possesso dei requisiti **42**. service and infrastructure ict **43**. social media manager conservatore mussale **44**. sociologo **45**. specialista amministrativo **46**. specialista esperto in area economico finanziaria **47**. specialista esperto in area giuridica **48**. storico dell'arte **49**. systems administrator (amministratore di sistema) **50**. systems architect (architetto di sistemi) **51**. technical supervisor

LIVELLO 3F2

1. addetti alla gestione del personale di concetto con conoscenze avanzate **2**. addetto alla gestione degli acquisti di concetto con conoscenze avanzate **3**. addetto di amministrazione con diploma specialistico di concetto con conoscenze **4**. addetto di amministrazione con diploma specialistico di concetto con conoscenze **5**. addetto mediateca di concetto con conoscenze avanzate **6**. addetto paghe e contributi di concetto con conoscenze avanzate **7**. addetto servizi e-learning di concetto con conoscenze avanzate **8**. addetto spazi multimediali di concetto con conoscenze avanzate **9**. addetto ufficio stampa di concetto con conoscenze avanzate **10**. aiuto bibliotecario di concetto con conoscenze avanzate **11**. aiuto registrar di concetto con conoscenze avanzate **12**. animatore mussale di concetto con conoscenze avanzate **13**. animatore turistico di concetto con conoscenze avanzate **14**. archivista di concetto con conoscenze avanzate **15**. art-buyer di concetto con conoscenze avanzate **16**. assistente di direzione di concetto con conoscenze avanzate **17**. assistente direzione lavori di concetto con conoscenze avanzate **18**. assistente mussale di concetto con conoscenze avanzate **19**. assistente psico-sociale di concetto con conoscenze avanzate **20**. assistente pubbliche relazioni di concetto con conoscenze avanzate **21**. assistente socio-culturale di concetto con conoscenze avanzate **22**. assistente vigilanza accoglienza comunicazione di concetto con conoscenze avanza **23**. collaboratore organizzazione eventi di concetto con conoscenze avanzate **24**. collaboratore restauratore con requisiti di concetto con conoscenze avanzate **25**.

costumista di concetto con conoscenze avanzate **26**. developer (sviluppatore ict) di concetto con conoscenze avanzate **27**. digital media specialist di concetto con conoscenze avanzate **28**. disegnatore in possesso di diploma specialistico di concetto con conoscenze avan **29**. estimatore di concetto con conoscenze avanzate **30**. geometra di concetto con conoscenze avanzate **31**. grafico di concetto con conoscenze avanzate **32**. grafico multimediale di concetto con conoscenze avanzate **33**. graphic designer & video editor di concetto con conoscenze avanzate **34**. ict project analyst di concetto con conoscenze avanzate **35**. impiegato con funzioni amministrative e/o tecniche di concetto con conoscenze av **36**. insegnante tecnico-pratico di concetto con conoscenze avanzate **37**. interprete di concetto con conoscenze avanzate **38**. istruttore attività parascolastiche o sportive di concetto con conoscenze avanza **39**. istruttore di concetto con conoscenze avanzate **40**. istruttore tecnico-amministrativo di concetto con conoscenze avanzate **41**. network specialist (specialista di rete) di concetto con conoscenze avanzate **42**. operatore culturale e turistico di concetto con conoscenze avanzate **43**. operatore servizi turistici/biglietteria/bookshop di concetto con conoscenze ava **44**. perito chimico di concetto con conoscenze avanzate **45**. perito tecnico di concetto con conoscenze avanzate **46**. preventivista di concetto con conoscenze avanzate **47**. progettista di concetto con conoscenze avanzate **48**. programmatore di concetto con conoscenze avanzate **49**. project desk agent (help desk di progetto ii livello) di concetto con conoscenze **50**. promoter di concetto con conoscenze avanzate **51**. ragioniere di concetto con conoscenze avanzate **52**. redattore web di concetto con conoscenze avanzate **53**. revisore contabile di concetto con conoscenze avanzate **54**. schedulatore di concetto con conoscenze avanzate **55**. segreteria di concetto con conoscenze avanzate **56**. service desk agent di concetto con conoscenze avanzate **57**. sistemista hardware o software di concetto con conoscenze avanzate **58**. strumentista elettronico di concetto con conoscenze avanzate **59**. systems administrator (amministratore di sistema) di concetto con conoscenze ava **60**. technical specialist di concetto con conoscenze avanzate **61**. tecnico cine-tv di concetto con conoscenze avanzate **62**. tecnico del restauro di concetto con conoscenze avanzate **63**. tecnico di impianti di concetto con conoscenze avanzate **64**. tecnico di sicurezza di concetto con conoscenze avanzate **65**. tecnico musicale o sportivo o mussale di concetto con conoscenze avanzate **66**. tecnico proiezione di concetto con conoscenze avanzate **67**. tecnico ricezione turistica di concetto con conoscenze avanzate **68**. tecnico stampa di concetto con conoscenze avanzate **69**. test specialist (specialista collaudo sistemi ict) di concetto con conoscenze av **70**. traduttore in simultanea di concetto con conoscenze avanzate **71**. tutor di concetto con conoscenze avanzate **72**. visualizer di concetto con conoscenze avanzate

LIVELLO 2F2

1. addetti alla gestione del personale di concetto **2**. addetto alla gestione degli acquisti di concetto **3**. addetto di amministrazione con diploma specialistico di concetto **4**. addetto di amministrazione con diploma specialistico di concetto **5**. addetto mediateca di concetto **6**. addetto paghe e contributi di concetto **7**. addetto servizi e-learning di concetto **8**. addetto spazi multimediali di concetto **9**. addetto ufficio stampa di concetto **10**. aiuto bibliotecario di concetto **11**. aiuto registrar di concetto **12**. animatore mussale di concetto **13**. animatore turistico di concetto **14**. archivista di concetto **15**. art-buyer di concetto **16**. assistente di direzione di concetto **17**. assistente direzione lavori di concetto **18**. assistente mussale di concetto **19**. assistente psico-sociale di concetto **20**. assistente pubbliche relazioni di concetto **21**. assistente socio-culturale di concetto **22**. assistente vigilanza accoglienza comunicazione (asvac) di concetto **23**. collaboratore organizzazione eventi e campagne di comunicazione di concetto **24**. collaboratore restauratore in possesso dei requisiti di concetto **25**.

costumista di concetto **26**. developer (sviluppatore ict) di concetto **27**. digital media specialist di concetto **28**. disegnatore in possesso di diploma specialistico di concetto **29**. estimatore di concetto **30**. geometra di concetto **31**. grafico di concetto **32**. grafico multimediale di concetto **33**. graphic designer & video editor di concetto **34**. ict project analyst di concetto **35**. impiegato con funzioni amministrative e/o tecniche di concetto **36**. insegnante tecnico-pratico di concetto **37**. interprete di concetto **38**. istruttore attività parascolastiche o sportive di concetto **39**. istruttore di concetto **40**. istruttore tecnico-amministrativo di concetto **41**. network specialist (specialista di rete) di concetto **42**. operatore culturale e turistico di concetto **43**. operatore servizi turistici/biglietteria/bookshop di concetto **44**. perito chimico di concetto **45**. perito tecnico di concetto **46**. preventivista di concetto **47**. progettista di concetto **48**. programmatore di concetto **49**. project desk agent (help desk di progetto ii livello) di concetto **50**. promoter di concetto **51**. ragioniere di concetto **52**. redattore web di concetto **53**. revisore contabile di concetto **54**. schedulatore di concetto **55**. segreteria di concetto **56**. service desk agent di concetto **57**. sistemista hardware o software di concetto **58**. strumentista elettronico di concetto **59**. systems administrator (amministratore di sistema) di concetto **60**. technical specialist di concetto **61**. tecnico cine-tv di concetto **62**. tecnico del restauro di concetto **63**. tecnico di impianti di concetto **64**. tecnico di sicurezza di concetto **65**. tecnico musicale o sportivo o mussale di concetto **66**. tecnico proiezione di concetto **67**. tecnico ricezione turistica di concetto **68**. tecnico stampa di concetto **69**. test specialist (specialista collaudo sistemi ict) di concetto **70**. traduttore in simultanea di concetto **71**. tutor di concetto **72**. visualizer di concetto

LIVELLO 7F1

1. addetti all'accoglienza dei servizi mussali polifunzionali contesto complesso **2**. addetto ai servizi di accoglienza e informazione polifunzionali contesto comples **3**. addetto manutenzione piscine e/o impianti sportivi polifunzionali contesto compl **4**. allestitore strutture congressuali polifunzionali contesto complesso **5**. assistente bagnante polifunzionali contesto complesso **6**. autista di mezzi meccanici di impianti sportivi polifunzionali contesto compless **7**. autista/addetto conduzione veicoli o motoveicoli polifunzionali contesto comples **8**. cassiere polifunzionali contesto complesso **9**. collaboratore addetto al back office polifunzionali contesto complesso **10**. collaboratore amministrativo polifunzionali contesto complesso **11**. collaboratore urp polifunzionali contesto complesso **12**. commesso d'aula polifunzionali contesto complesso **13**. disegnatore polifunzionali contesto complesso **14**. elettricista polifunzionali contesto complesso **15**. elettrotecnico polifunzionali contesto complesso **16**. falegname polifunzionali contesto complesso **17**. figurinista polifunzionali contesto complesso **18**. fonico polifunzionali contesto complesso **19**. front office polifunzionali contesto complesso **20**. giardiniere polifunzionali contesto complesso **21**. hostess polifunzionali contesto complesso **22**. idraulico polifunzionali contesto complesso **23**. meccanico polifunzionali contesto complesso **24**. operaio polivalente polifunzionali contesto complesso **25**. operatore cad/cam polifunzionali contesto complesso **26**. operatore call center polifunzionali contesto complesso **27**. operatore commerciale polifunzionali contesto complesso **28**. operatore data entry/rilevazione dati polifunzionali contesto complesso **29**. operatore del restauro polifunzionali contesto complesso **30**. operatore di archivio protocollista polifunzionali contesto complesso **31**. operatore help-desk polifunzionali contesto complesso **32**. operatore informatico polifunzionali contesto complesso **33**. operatore segreteria polifunzionali contesto complesso **34**. receptionist polifunzionali contesto complesso **35**. saldatore polifunzionali contesto complesso **36**. schedarista polifunzionali contesto complesso **37**. vetrinista polifunzionali contesto complesso

LIVELLO 1F2

1. addetti alla gestione del personale **2**. addetto alla gestione degli acquisti **3**. addetto di amministrazione con diploma specialistico **4**. addetto di amministrazione con diploma specialistico **5**. addetto mediateca **6**. addetto paghe e contributi **7**. addetto servizi e-learning **8**. addetto spazi multimediali **9**. addetto ufficio stampa **10**. aiuto bibliotecario **11**. aiuto registrar **12**. animatore mussale **13**. animatore turistico **14**. archivista **15**. art-buyer **16**. assistente di direzione **17**. assistente direzione lavori **18**. assistente mussale **19**. assistente psico-sociale **20**. assistente pubbliche relazioni **21**. assistente socio-culturale **22**. assistente vigilanza accoglienza comunicazione (asvac) **23**. collaboratore organizzazione eventi e campagne di comunicazione **24**. collaboratore restauratore in possesso dei requisiti **25**. costumista **26**. developer (sviluppatore ict) **27**. digital media specialist **28**. disegnatore in possesso di diploma specialistico **29**. estimatore **30**. geometra **31**. grafico **32**. grafico multimediale **33**. graphic designer & video editor **34**. ict project analyst **35**. impiegato con funzioni amministrative e/o tecniche **36**. insegnante tecnico-pratico **37**. interprete **38**. istruttore **39**. istruttore attività parascolastiche o sportive **40**. istruttore tecnico-amministrativo **41**. network specialist (specialista di rete) **42**. operatore culturale e turistico **43**. operatore servizi turistici/biglietteria/bookshop **44**. perito chimico **45**. perito tecnico **46**. preventivista **47**. progettista **48**. programmatore **49**. project desk agent (help desk di progetto ii livello) **50**. promoter **51**. ragioniere **52**. redattore web **53**. revisore contabile **54**. schedulatore **55**. segreteria **56**. service desk agent (operatore help desk di i livello, addetto protezione civile) **57**. sistemista hardware o software **58**. strumentista elettronico **59**. systems administrator (amministratore di sistema) **60**. technical specialist **61**. tecnico cine-tv **62**. tecnico del restauro **63**. tecnico di impianti **64**. tecnico di sicurezza **65**. tecnico musicale o sportivo o mussale **66**. tecnico proiezione **67**. tecnico ricezione turistica **68**. tecnico stampa **69**. test specialist (specialista collaudo sistemi ict) **70**. traduttore in simultanea **71**. tutor **72**. visualizer

LIVELLO 6F1

1. addetti all'accoglienza dei servizi mussali polifunzionali **2**. addetto ai servizi di accoglienza e informazione polifunzionali **3**. addetto manutenzione piscine e/o impianti sportivi polifunzionali **4**. allestitore strutture congressuali polifunzionali **5**. assistente bagnante polifunzionali **6**. autista di mezzi meccanici di impianti sportivi polifunzionali **7**. autista/addetto conduzione veicoli o motoveicoli polifunzionali **8**. cassiere polifunzionali **9**. collaboratore addetto al back office polifunzionali **10**. collaboratore amministrativo polifunzionali **11**. collaboratore urp polifunzionali **12**. commesso d'aula polifunzionali **13**. disegnatore polifunzionali **14**. elettricista polifunzionali **15**. elettrotecnico polifunzionali **16**. falegname polifunzionali **17**. figurinista polifunzionali **18**. fonico polifunzionali **19**. front office polifunzionali **20**. giardiniere polifunzionali **21**. hostess polifunzionali **22**. idraulico polifunzionali **23**. meccanico polifunzionali **24**. operaio polivalente polifunzionali **25**. operatore cad/cam polifunzionali **26**. operatore call center polifunzionali **27**. operatore commerciale polifunzionali **28**. operatore data entry/rilevazione dati polifunzionali **29**. operatore del restauro polifunzionali **30**. operatore di archivio protocollista polifunzionali **31**. operatore help-desk polifunzionali **32**. operatore informatico polifunzionali **33**. operatore segreteria polifunzionali **34**. receptionist polifunzionali **35**. saldatore polifunzionali **36**. schedarista polifunzionali **37**. vetrinista polifunzionali

LIVELLO 5F1

1. addetti all'accoglienza dei servizi mussali con specifiche conoscenze **2**. addetto ai servizi di accoglienza e informazione con specifiche conoscenze **3**. addetto manutenzione piscine e/o impianti sportivi con specifiche conoscenze **4**. allestitore strutture congressuali con specifiche conoscenze **5**. assistente bagnante con specifiche conoscenze **6**. autista di mezzi meccanici di impianti sportivi con specifiche conoscenze **7**. autista/addetto conduzione veicoli o motoveicoli con specifiche conoscenze **8**. cassiere con specifiche conoscenze **9**. collaboratore addetto al back office con specifiche conoscenze **10**. collaboratore amministrativo con specifiche conoscenze **11**. collaboratore urp con specifiche conoscenze **12**. commesso d'aula con specifiche conoscenze **13**. disegnatore con specifiche conoscenze **14**. elettricista con specifiche conoscenze **15**. elettrotecnico con specifiche conoscenze **16**. falegname con specifiche conoscenze **17**. figurinista con specifiche conoscenze **18**. fonico con specifiche conoscenze **19**. front office con specifiche conoscenze **20**. giardiniere con specifiche conoscenze **21**. hostess con specifiche conoscenze **22**. idraulico con specifiche conoscenze **23**. meccanico con specifiche conoscenze **24**. operaio polivalente con specifiche conoscenze **25**. operatore cad/cam con specifiche conoscenze **26**. operatore call center con specifiche conoscenze **27**. operatore commerciale con specifiche conoscenze **28**. operatore data entry/rilevazione dati con specifiche conoscenze **29**. operatore del restauro con specifiche conoscenze **30**. operatore di archivio protocollista con specifiche conoscenze **31**. operatore help-desk con specifiche conoscenze **32**. operatore informatico con specifiche conoscenze **33**. operatore segreteria con specifiche conoscenze **34**. receptionist con specifiche conoscenze **35**. saldatore con specifiche conoscenze **36**. schedarista con specifiche conoscenze **37**. vetrinista con specifiche conoscenze

LIVELLO 4F1

1. addetti all'accoglienza dei servizi mussali **2**. addetto ai servizi di accoglienza e informazione **3**. addetto manutenzione piscine e/o impianti sportivi **4**. allestitore strutture congressuali **5**. assistente bagnante **6**. autista di mezzi meccanici di impianti sportivi **7**. autista/addetto conduzione veicoli o motoveicoli **8**. cassiere **9**. collaboratore addetto al back office **10**. collaboratore amministrativo **11**. collaboratore urp **12**. commesso d'aula **13**. disegnatore **14**. elettricista **15**. elettrotecnico **16**. falegname **17**. figurinista **18**. fonico **19**. front office **20**. giardiniere **21**. hostess **22**. idraulico **23**. meccanico **24**. operaio polivalente **25**. operatore cad/cam **26**. operatore call center **27**. operatore commerciale **28**. operatore data entry/rilevazione dati **29**. operatore del restauro **30**. operatore di archivio protocollista **31**. operatore help-desk **32**. operatore informatico **33**. operatore segreteria **34**. receptionist **35**. saldatore **36**. schedarista **37**. vetrinista

LIVELLO 3F1

1. addetto pulizie qualificato **2**. bidello qualificato **3**. centralinista qualificato **4**. commesso qualificato **5**. custode/operatore di sala qualificato **6**. fattorino/usciere qualificato **7**. garagista qualificato **8**. guardarobiere qualificato **9**. inserviente qualificato **10**. lifter qualificato **11**. manovale qualificato **12**. maschera qualificato **13**. operatore di magazzino qualificato **14**. operatore di manutenzione qualificato **15**. portiere qualificato **16**. sorvegliante qualificato

LIVELLO 2F1

1. addetto pulizie semplici attivita' **2**. bidello semplici attivita' **3**. centralinista semplici attivita' **4**. commesso semplici attivita' **5**. custode/operatore di sala semplici attivita' **6**. fattorino/usciere semplici attivita' **7**. garagista semplici attivita' **8**. guardarobiere semplici attivita' **9**. inserviente semplici attivita' **10**. lifter semplici attivita' **11**. manovale semplici attivita' **12**. maschera semplici attivita' **13**. operatore di magazzino semplici attivita' **14**. operatore di manutenzione semplici attivita' **15**. portiere semplici attivita' **16**. sorvegliante semplici attivita'

LIVELLO 1F1

1. addetto pulizie **2**. bidello **3**. centralinista **4**. commesso **5**. custode/operatore di sala **6**. fattorino/usciere **7**. garagista **8**. guardarobiere **9**. inserviente **10**. lifter **11**. manovale **12**. maschera **13**. operatore di magazzino **14**. operatore di manutenzione **15**. portiere **16**. sorvegliante

RETRIBUZIONE

QUALIFICATI	dal **01/07/2018**			al	
Livello	Minimo	Contingenza	EDR	(*) Altre Indennità	Totale
Quadro 2	2.869,34	0,00	0,00	562,93	3.432,27
Quadro 1	2.431,54	0,00	0,00	281,47	2.713,01
6 livello - III Fascia (nuovo D3)	2.354,73	0,00	0,00	0,00	2.354,73
5 livello - III Fascia (ex D3)	2.303,56	0,00	0,00	23,23	2.326,79
4 livello - III Fascia (ex D2)	2.193,25	0,00	0,00	23,23	2.216,48
3 livello - III Fascia (nuovo D1)	1.989,99	0,00	0,00	0,00	1.989,99
2 livello - III Fascia (ex D1)	1.906,65	0,00	0,00	23,23	1.929,88
5 livello - II Fascia	1.858,16	0,00	0,00	0,00	1.858,16
4 livello - II Fascia (ex C3)	1.809,67	0,00	0,00	19,36	1.829,03
1 livello - III Fascia (ex C3)	1.809,66	0,00	0,00	0,00	1.809,66
3 livello - II Fascia (ex C2)	1.745,34	0,00	0,00	19,36	1.764,70

2 livello - II Fascia (ex C1)	1.697,55	0,00	0,00	19,36	1.716,91
7 livello - I Fascia	1.664,24	0,00	0,00	0,00	1.664,24
1 livello - II Fascia (ex B3)	1.630,94	0,00	0,00	15,49	1.646,43
6 livello - I Fascia (nuovo B3)	1.630,94	0,00	0,00	0,00	1.630,94
5 livello - I Fascia (ex B2)	1.583,45	0,00	0,00	15,49	1.598,94
4 livello - I Fascia (ex B1)	1.495,20	0,00	0,00	15,49	1.510,69
3 livello - I Fascia (ex A3)	1.472,79	0,00	0,00	11,62	1.484,41
2 livello - I Fascia (ex A2)	1.419,86	0,00	0,00	11,62	1.431,48
1 livello - I Fascia (ex A1)	1.397,47	0,00	0,00	11,62	1.409,09

APPRENDISTI	dal **01/07/2018**	al

Livello	Da Mese	A Mese	Minimo	Contingenza	EDR	(*) Altre Indennità	Totale
Apprendista Prof. A1 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.117,98	0,00	0,00	0,00	1.117,98
	13	24	1.187,85	0,00	0,00	0,00	1.187,85
	25	30	1.257,72	0,00	0,00	0,00	1.257,72
	31	42	1.397,47	0,00	0,00	0,00	1.397,47
Apprendista Prof. A2 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.135,89	0,00	0,00	0,00	1.135,89
	13	24	1.277,87	0,00	0,00	0,00	1.277,87
	25	30	1.419,86	0,00	0,00	0,00	1.419,86
	31	42	1.206,88	0,00	0,00	0,00	1.206,88
Apprendista Prof. A3 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.178,23	0,00	0,00	0,00	1.178,23
	13	24	1.251,87	0,00	0,00	0,00	1.251,87
	25	30	1.325,51	0,00	0,00	0,00	1.325,51
	31	42	1.472,79	0,00	0,00	0,00	1.472,79
Apprendista Prof. B1 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.270,92	0,00	0,00	0,00	1.270,92
	13	24	1.420,44	0,00	0,00	0,00	1.420,44
	25	30	1.495,20	0,00	0,00	0,00	1.495,20

Apprendista Prof. B2 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.345,93	0,00	0,00	0,00	1.345,93
	13	24	1.504,28	0,00	0,00	0,00	1.504,28
	25	30	1.583,45	0,00	0,00	0,00	1.583,45
Apprendista Prof. B3 - Assunti dal 21/03/2005	1	12	1.386,30	0,00	0,00	0,00	1.386,30
	13	24	1.549,39	0,00	0,00	0,00	1.549,39
	25	30	1.630,94	0,00	0,00	0,00	1.630,94
Apprendistato Prof. A - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.049,60	0,00	0,00	0,00	1.049,60
	25	36	1.166,22	0,00	0,00	0,00	1.166,22
Apprendistato Prof. A1 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.257,72	0,00	0,00	0,00	1.257,72
	25	36	1.397,47	0,00	0,00	0,00	1.397,47
Apprendistato Prof. A2 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.277,87	0,00	0,00	0,00	1.277,87
	25	36	1.419,86	0,00	0,00	0,00	1.419,86
Apprendistato Prof. A3 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.325,51	0,00	0,00	0,00	1.325,51
	25	36	1.472,79	0,00	0,00	0,00	1.472,79
Apprendistato Prof. B - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.177,51	0,00	0,00	0,00	1.177,51
	25	36	1.308,34	0,00	0,00	0,00	1.308,34
Apprendistato Prof. B1 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.345,68	0,00	0,00	0,00	1.345,68
	25	36	1.495,20	0,00	0,00	0,00	1.495,20
Apprendistato Prof. B2 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.425,10	0,00	0,00	0,00	1.425,10
	25	36	1.583,45	0,00	0,00	0,00	1.583,45
Apprendistato Prof. B3 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.467,85	0,00	0,00	0,00	1.467,85
	25	36	1.630,94	0,00	0,00	0,00	1.630,94
Apprendistato Prof. C1 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.527,80	0,00	0,00	0,00	1.527,80
	25	36	1.697,55	0,00	0,00	0,00	1.697,55
Apprendistato Prof. C2 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.570,81	0,00	0,00	0,00	1.570,81
	25	36	1.745,34	0,00	0,00	0,00	1.745,34
Apprendistato Prof. C3 -	1	24	1.628,70	0,00	0,00	0,00	1.628,70

Assunti dal 01/01/2016	25	36	1.809,67	0,00	0,00	0,00	1.809,67
Apprendistato Prof. D1 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.715,98	0,00	0,00	0,00	1.715,98
	25	36	1.906,65	0,00	0,00	0,00	1.906,65
Apprendistato Prof. D2 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	1.973,92	0,00	0,00	0,00	1.973,92
	25	36	2.193,25	0,00	0,00	0,00	2.193,25
Apprendistato Prof. D3 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	2.073,20	0,00	0,00	0,00	2.073,20
	25	36	2.303,56	0,00	0,00	0,00	2.303,56
Apprendistato Prof. Q1 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	2.188,39	0,00	0,00	0,00	2.188,39
	25	36	2.431,54	0,00	0,00	0,00	2.431,54
Apprendistato Prof. Q2 - Assunti dal 01/01/2016	1	24	2.582,41	0,00	0,00	0,00	2.582,41
	25	36	2.869,34	0,00	0,00	0,00	2.869,34

(*) ALTRE INDENNITÀ	dal **01/07/2018**	al
Livello	Voce	Importo
1 livello - I Fascia (ex A1)	ELEM. AGG. RETRIB.	11,62
1 livello - II Fascia (ex B3)	ELEM. AGG. RETRIB.	15,49
2 livello - I Fascia (ex A2)	ELEM. AGG. RETRIB.	11,62
2 livello - II Fascia (ex C1)	ELEM. AGG. RETRIB.	19,36
2 livello - III Fascia (ex D1)	ELEM. AGG. RETRIB.	23,23
3 livello - I Fascia (ex A3)	ELEM. AGG. RETRIB.	11,62
3 livello - II Fascia (ex C2)	ELEM. AGG. RETRIB.	19,36
4 livello - I Fascia (ex B1)	ELEM. AGG. RETRIB.	15,49
4 livello - II Fascia (ex C3)	ELEM. AGG. RETRIB.	19,36
4 livello - III Fascia (ex D2)	ELEM. AGG. RETRIB.	23,23
5 livello - I Fascia (ex B2)	ELEM. AGG. RETRIB.	15,49
5 livello - III Fascia (ex D3)	ELEM. AGG. RETRIB.	23,23
Quadro 1	IND. DI FUNZIONE	281,47
Quadro 2	IND. DI FUNZIONE	562,93

INDENNITÀ	dal 01/05/2021	al 31/03/2022

Voce	Livello	Importo
ELEM. AGG. RETRIB.	1F1	11,62
ELEM. AGG. RETRIB.	1F2	15,49
ELEM. AGG. RETRIB.	2F1	11,62
ELEM. AGG. RETRIB.	2F2	19,36
ELEM. AGG. RETRIB.	2F3	23,23
ELEM. AGG. RETRIB.	3F1	11,62
ELEM. AGG. RETRIB.	3F2	19,36
ELEM. AGG. RETRIB.	4F1	15,49
ELEM. AGG. RETRIB.	4F2	19,36
ELEM. AGG. RETRIB.	4F3	23,23
ELEM. AGG. RETRIB.	5F1	15,49
ELEM. AGG. RETRIB.	5F3	23,23
IND. DI FUNZIONE	Q 1	281,47
IND. DI FUNZIONE	Q 2	562,93

DIVISORI RETRIBUZIONE	dal 01/01/1980	al

Livello	Tipo	Divisore	Valore
TUTTI	Giornaliero	GIORNALIERO	26
	Orario	ORARIO	162

TREDICESIMA	dal 01/01/2000	al

- da corrisponde nel mese di dicembre di ogni anno, pari alla retribuzione individuale mensile dello stesso mese.

QUATTORDICESIMA	dal 01/01/2000	al

- da corrisponde nel mese di giugno di ogni anno, pari alla retribuzione individuale mensile dello stesso mese.

ASSUNZIONE

	dal 01/01/2000	al

PERIODO DI PROVA	dal	

Il periodo di prova è il seguente:
- Quadri ed area D: mesi 6;
- aree C e B: mesi 3;
- area A: mesi 2.

ORARIO DI LAVORO

ORARIO ORDINARIO	dal **01/12/2005**	al

La durata dell'orario normale di lavoro è pari a 1666 ore all'anno, corrispondenti ad una media di 37 ore settimanali.

SETTORI PARTICOLARI	dal **01/01/2008**	al

Orario su nastro lavorativo ampio:
Si considera lavoro distribuito su nastro lavorativo ampio, quello che prevede la prestazione giornaliera effettuata in più riprese, fino ad un massimo di 2, in un arco temporale giornaliero compreso fra le 10 e le 14 ore. Nei periodi di effettuazione della prestazione secondo tale tipologia di orario i lavoratori interessati fruiscono della riduzione di ½ (mezza) ora di lavoro a settimana. Orario in turno:
Si considera lavoro in turno quello prestato, anche a squadre, da più lavoratori, in modo programmato, ciclico ed avvicendato, i quali occupano il medesimo posto di lavoro per il quale la prestazione viene svolta ad ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane. Nei periodi di effettuazione dell'orario in turno di tipo A di cui al successivo art. 38 i lavoratori interessati fruiscono, a compensazione del maggior disagio, della riduzione di 1 ora di lavoro a settimana, mentre nel caso di effettuazione di turni di tipo B, la riduzione di orario di lavoro è di 2 ore a settimana. Orario plurisettimanale:
E' quello effettuato in particolari periodi dell'anno o in corrispondenza di alcune manifestazioni culturali, turistiche e sportive e comporta il superamento dell'orario medio settimanale con corrispondente programmazione di riduzione in altro periodo dell'anno. Durante l'effettuazione dell'orario plurisettimanale, nei periodi di superamento dell'orario medio settimanale, non si ha diritto a compenso per lavoro straordinario fino all'orario giornaliero programmato e, sia nei periodi di superamento che in quelli di riduzione dell'orario medio settimanale, ai lavoratori è corrisposta sempre la retribuzione relativa al normale orario medio contrattuale. Nei periodi di effettuazione dell'orario plurisettimanale i lavoratori interessati fruiscono, a compensazione del maggior disagio, della riduzione di 1 (una) ora di lavoro a settimana e di un incremento di 2 (due) giorni di ferie all'anno per periodi di prestazioni superiori a 4 (quattro) settimane, o di 1 (uno) solo giorno per periodi inferiori. Orario con sospensione annuale:
E' quello effettuato in fasi cicliche programmate dell'anno o in corrispondenza di specifiche manifestazioni culturali, turistiche e sportive, implicanti l'esigenza del superamento dell'orario medio settimanale, e comporta una corrispondente sospensione della prestazione lavorativa in altre fasi temporali settimanali e/o mensili dell'anno. I lavoratori destinatari di tale modalità oraria di svolgimento della prestazione lavorativa ricevono in ogni caso sempre la retribuzione individuale mensile normale. I suddetti lavoratori fruiscono, a compensazione del maggior disagio, della riduzione di 1 (una) ora di lavoro a settimana, corrispondenti a 45 ore su base annua e di 1 (una) settimana aggiuntiva di ferie. Orari per favorire lo sviluppo formativo:
In sede di contrattazione aziendale, le Parti possono prevedere ulteriori e particolari articolazioni dell'orario di lavoro, collegate a riduzioni rispetto agli orari disciplinati dal presente CCNL, da utilizzare per garantire particolari percorsi formativi individuati dai programmi annuali alla luce dei principi enunciati dal Patto Sociale per lo sviluppo e l'occupazione formalizzato nell'intesa del 22/12/1998 .

FLESSIBILITÀ	dal **01/01/2016**	al
Le Parti fissano una percentuale complessiva massima della c.d. “flessibilità” nella misura pari al 35% dei rapporti di lavoro in essere da rispettare al momento della costituzione di ogni nuovo rapporto con contratto a tempo determinato, contratto di somministrazione a tempo determinato, con espressa esclusione delle collaborazioni e del part-time. Eventuali accordi integrativi aziendali possono aumentare la suddetta percentuale, in ragione di specifiche esigenze, anche connesse alle condizioni ed alla gestione del territorio in cui opera l'unità produttiva interessata.		
LAVORO SUPPLEMENTARE	dal **01/01/2016**	al
Il datore di lavoro ha la facoltà di richiedere, entro i limiti dell'orario normale di lavoro, lo svolgimento di prestazioni supplementari in misura non superiore al 25% delle ore di lavoro settimanali concordate, calcolata con riferimento all'orario mensile, salva diversa previsione della contrattazione collettiva aziendale. Il lavoro supplementare è retribuito con una maggiorazione del 15% della retribuzione oraria globale di fatto, comprensiva dell'incidenza della retribuzione delle ore supplementari sugli istituti retributivi indiretti e differiti.		
LAVORO STRAORDINARIO	dal **01/01/2008**	al
Il limite di 180 ore annue individuali può essere eccezionalmente elevato fino a 250 ore annue per esigenze di servizio, per non più del 7% del personale aziendale, a qualunque titolo assunto, salvo incremento di detta soglia ad opera della contrattazione aziendale. Maggiorazine del 25%.		
LAVORO NOTTURNO	dal **01/01/2008**	al
- maggiorazione del 10%		
LAVORO FESTIVO	dal **01/01/2008**	al
- maggiorazione del 20%		
BANCA ORE	dal **01/01/2000**	al
Nel conto ore confluiscono le ore di prestazioni supplementari e straordinarie, sulla base di quanto previsto dal precedente articolo, da utilizzarsi entro l’anno successivo a quello di maturazione. Le ore accantonate possono essere richieste da ciascun lavoratore o in retribuzione o come permessi compensativi per proprie attività formative o anche per necessità personali e familiari. Il datore di lavoro si impegna a garantire, nel corso del competente anno di fruizione, anche in assenza di accordo aziendale, il godimento di almeno il 30% delle ore complessivamente richieste a tale titolo, nei periodi individuati dagli interessati, salvo comprovate improcrastinabili necessità aziendali, tali da giustificare un motivato differimento degli stessi entro i due mesi successivi da quello cui la richiesta inerisce. Il restante 70% sarà usufruito, ove ve ne sia richiesta ai sensi del comma terzo, entro l’anno successivo a quello di maturazione armonizzando le esigenze aziendali con quelle del lavoratore.		

ASSENZE

FERIE	dal **01/11/1999**	al
IMPIEGATI (5 GG) - Liv. TUTTI = 187 Ore (25gg). **IMPIEGATI (6 GG)** - Liv. TUTTI = 187 Ore (30gg). **OPERAI (5 GG)** - Liv. TUTTI = 187 Ore (25gg). **OPERAI (6 GG)** - Liv. TUTTI = 187 Ore (30gg).		
RIDUZIONE ORARIO	dal **01/01/2000**	al
- 30 ore annue		
DIRITTO ALLO STUDIO	dal **01/01/2000**	al
- 150 ore pro-capite per triennio		
PERMESSI SINDACALI	dal **01/01/2000**	al
- 1 ora annua per i componenti della R.S.U.; - 2 ore annue per i lavoratori componenti gli organismi direttivi delle Confederazioni sindacali e gli organismi direttivi nazionali, regionali e territoriali delle OO.SS;		
ASSEMBLEE SINDACALI	dal **01/01/2000**	al
- 12 ore annue		
MATERNITÀ	dal **01/01/2008**	al
Per i periodi di congedo di maternità, congedo di paternità e congedi parentali di cui al D.Lgs. 26/3/2001, n. 151 i lavoratori e le lavoratrici avranno diritto alle seguenti indennità: - 100% della retribuzione individuale per i periodi di congedo di maternità e paternità; - 30% della retribuzione individuale per i periodi di congedo parentale. Nell'ipotesi di congedo parentale di cui agli artt. 32 e ss. del D.Lgs. n. 151/2001 il periodo di assenza, ai fini del computo del trattamento di fine rapporto, è considerato con riferimento alla retribuzione effettivamente percepita. Per ogni altra tutela connessa alle condizioni di maternità e paternità si rinvia alla complessiva disciplina di cui al D.Lgs. n. 151/2001.		
ASPETTATIVA NON RETRIBUITA	dal **01/01/2000**	al
Ogni lavoratore può richiedere, per giustificati motivi personali o di famiglia, un periodo di aspettativa che non può essere superiore a 12 mesi, senza alcuna corresponsione di trattamento economico e senza decorrenza di anzianità. Il periodo suddetto può essere superato esclusivamente per motivazioni attinenti a ragioni di studio e specializzazione (conseguimento di master, stages in Italia o all'estero, ecc.		

MALATTIA	dal **01/01/2000**	al

Durante il periodo di malattia o di infortunio il lavoratore riceve dall'Azienda la normale retribuzione individuale giornaliera a partire dal primo giorno di assenza.
La retribuzione individuale verrà attribuita in caso di malattia:
- l 100% durante il periodo di comporto (12 mesi);
- al 50% fino al termine del 6° mese di aspettativa per gli affetti da malattie gravissime gravi.
Le prestazioni economiche a carico dell'INPS anticipate dall'Azienda, sono conguagliate alla fine di ciascun periodo di paga, nel loro importo con quello dei contributi e delle altre somme dovute all'INPS stesso dalle Aziende.
Per le prestazioni economiche a carico dell'INAIL anticipate dalle Aziende, il lavoratore è tenuto a fare avere alla propria Azienda gli assegni relativi a dette prestazioni non appena sono a lui rimessi dall'INAIL stesso.

INFORTUNIO	dal **01/11/1999**	al

TUTTI - per tutti i livelli : integrazione del 100% della retribuzione Dal 1° giorno al 1° giorno; integrazione del 60% della retribuzione Dal 2° giorno al 4° giorno; integrazione del 40% della retribuzione Dal 5° giorno al 90° giorno; integrazione del 25% della retribuzione Dal 91° giorno in poi.

PERMESSI RETRIBUITI	dal **01/01/2016**	al

- per decesso di parenti (genitore, coniuge, figli, fratelli) o affini entro il secondo grado o persone comunque conviventi con il lavoratore, 3 giorni di permesso retribuito;
-- per particolari motivi personali o familiari, debitamente documentati, compreso la nascita di figli, 3 giorni di permesso retribuito. La durata del permesso non potrà, comunque, mai essere inferiore alla metà dell'orario concordato svolto dal richiedente, salva diversa disposizione dei contratti collettivi aziendali;
- in caso di donazione di sangue, un permesso retribuito per l'intera giornata lavorativa ai sensi della legge n. 584/67 e della legge n. 107/90.
Il dipendente ha, altresì, diritto, ove ricorrano le condizioni, ad altri permessi previsti da specifiche disposizioni di legge.

La dipendente inserita nei percorsi di protezione relativi alla violenza di genere, debitamente certificati dai servizi sociali del comune di residenza o dai centri antiviolenza o dalle case rifugio ha il diritto di astenersi dal lavoro per motivi connessi al suddetto percorso di protezione per un periodo massimo di 3 mesi. Ai fini dell'esercizio del diritto la lavoratrice, salvo casi di oggettiva impossibilità, è tenuta a preavvisare il datore di lavoro con un termine di preavviso non inferiore a 7 giorni, con l'indicazione dell'inizio e della fine del periodo di congedo e a produrre la prevista certificazione. Durante il periodo di congedo, la lavoratrice ha diritto a percepire un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione, con riferimento alle voci fisse e continuative del trattamento, e il periodo medesimo è coperto da contribuzione figurativa. L'indennità è corrisposta dal datore di lavoro secondo le modalità previste per la corresponsione dei trattamenti economici di maternità. Tale periodo è computato ai fini dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, nonchè ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto. Il congedo può essere usufruito, su base oraria o giornaliera, nell'arco temporale di 3 anni. La fruizione su base oraria è consentita in misura pari alla metà dell'orario medio giornaliero del periodo di paga quadrisettimanale o mensile immediatamente precedente a quello nel corso del quale ha inizio il congedo.

CESSAZIONE RAPPORTO

PREAVVISO	dal **01/01/2000**	al

In caso di cessazione del rapporto di lavoro ai lavoratori spetta un periodo di preavviso pari a:
- quadri ed area D: mesi 6;
- aree C e B: mesi 3;
- area A: mesi 2.

In caso di dimissioni del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti alla metà.

TFR	dal	al

Qualifica	Data Inizio	Data Fine	Anzianità		Retribuzione Utile
			Da Anni	Ad Anni	
APPRENDISTI (5 GG)	01/01/1980		0	99	30/30
APPRENDISTI (6 GG)	01/01/1980		0	99	30/30
IMPIEGATI (5 GG)	01/01/1980		0	99	30/30
IMPIEGATI (6 GG)	01/01/1980		0	99	30/30
OPERAI (5 GG)	01/01/1980		0	99	30/30
OPERAI (6 GG)	01/01/1980		0	99	30/30

RETRIBUZIONE IMPONIBILE TFR	dal **01/01/2000**	al

La retribuzione annua da prendersi a base per la liquidazione del trattamento di fine rapporto, comprende le seguenti tassative voci senza la possibilità di aggiungerne altre:
- retribuzione individuale mensile;
- tredicesima e quattordicesima mensilità;
- indennità di cassa;
- indennità sostitutiva del preavviso.

DISCIPLINA PARTICOLARE

APPRENDISTATO	dal **01/01/2016**	al

D.Lgs. n. 81/2015 (ex D.Lgs. 167/2011)
I lavoratori percepiranno per il primo e il secondo anno il 90% della retribuzione spettante in applicazione del CCNL ai lavoratori addetti a mansioni che richiedono qualificazioni corrispondenti a quelle al cui conseguimento è finalizzato il contratto. Al terzo anno i suddetti lavoratori percepiranno il 100% della citata retribuzione.
Il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere, direttamente o indirettamente per il tramite delle agenzie di somministrazione autorizzate, non può superare il rapporto di 3 a 2 rispetto alle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il medesimo datore di lavoro. Tale rapporto non può superare il 100% per i datori di lavoro che occupano un

numero di lavoratori inferiore a 10 unità.
Esclusivamente per i datori di lavoro che occupano almeno 50 dipendenti, l'assunzione di nuovi apprendisti con contratto di apprendistato professionalizzante è subordinata alla prosecuzione, a tempo indeterminato, del rapporto di lavoro al termine del periodo di apprendistato, nei 24 mesi precedenti la nuova assunzione, di almeno il 40% degli apprendisti dipendenti dallo stesso datore di lavoro, restando esclusi dal computo i rapporti cessati per recesso durante il periodo di prova, dimissioni o licenziamento per giusta causa.
Qualora non sia rispettata la predetta percentuale, è in ogni caso consentita l'assunzione di 1 apprendista con contratto professionalizzante. Gli apprendisti assunti in violazione dei detti limiti sono considerati ordinari lavoratori subordinati a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto.

CONTRATTO A TERMINE	dal **01/01/2016**	al

D.Lgs. n. 81/2015
Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a 36 mesi. Con l'eccezione dei rapporti di lavoro di durata non superiore a 12 giorni, l'apposizione del termine al contratto è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente, da atto scritto, una copia del quale deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro 5 giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
La durata dei rapporti di lavoro a tempo determinato intercorsi tra lo stesso datore di lavoro e lo stesso lavoratore, per effetto di una successione di contratti, conclusi per lo svolgimento di mansioni di pari livello e aree contrattuali e indipendentemente dai periodi di interruzione tra un contratto e l'altro, non può superare i 36 mesi. Ai fini del computo di tale periodo si tiene altresì conto dei periodi di missione aventi ad oggetto mansioni di pari livello e aree contrattuali, svolti tra i medesimi soggetti, nell'ambito di somministrazioni di lavoro a tempo determinato.
Un ulteriore contratto a tempo determinato fra gli stessi soggetti, della durata massima di 12 mesi, può essere stipulato presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente per territorio.
Il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a 36 mesi, e, comunque, per un massimo di 5 volte nell'arco di 36 mesi a prescindere dal numero dei contratti.
Il lavoratore non può essere riassunto a tempo determinato prima che siano decorsi 10 giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a 6 mesi, ovvero 20 giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a 6 mesi.
Se il rapporto di lavoro continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 20% fino al 10° giorno successivo e al 40% per ciascun giorno ulteriore.
Il rapporto di lavoro non può continuare oltre il 30° giorno in caso di contratto di durata inferiore a 6 mesi, ovvero oltre il 50° giorno negli altri casi. Non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione.
Per i datori di lavoro che occupano fino a 5 dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

PART TIME	dal **01/01/2016**	al

La misura massima dell'aumento non può eccedere il limite del 20% della normale prestazione annua a tempo parziale con facoltà della contrattazione aziendale di elevare tale percentuale al 25% con il diritto ad una maggiorazione del 15% della retribuzione oraria globale di fatto, comprensiva

dell'incidenza della retribuzione sugli istituti retributivi indiretti e differiti. I lavoratori affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonchè nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento alla normativa legale vigente (D.Lgs. n. 81/2015).

CONTRATTO DI SOMMINISTRAZIONE	dal **01/01/2016**	al

Il numero dei lavoratori somministrati con contratto di somministrazione di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato non può eccedere il 15% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza presso l'utilizzatore al 1° gennaio dell'anno di stipula del predetto contratto, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, i detti limiti percentuali si computano sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento della stipula del contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato. Possono essere somministrati a tempo indeterminato esclusivamente i lavoratori assunti dal somministratore a tempo indeterminato. Per quanto non espressamente richiamato, si fa riferimento alla normativa legale vigente

TELELAVORO	dal **01/01/2016**	al

Nel caso di telelavoro domiciliare il dipendente dovrà: - consegnare all'azienda un certificato di conformità alle disposizioni vigenti dell'impianto elettrico installato presso l'unità immobiliare in cui viene resa la prestazione a distanza sottoscritto da tecnico abilitato; - consentire gli accessi, richiesti con congruo preavviso, di rappresentanti dell'azienda per motivi tecnici e di sicurezza, anche al fine di poter verificare la corretta applicazione delle norme a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sul luogo di lavoro relativamente alla postazione di lavoro ed alle attrezzature tecniche ad essa collegate; - consentire gli accessi di organi istituzionali esterni finalizzati a visite ispettive previste dalla normativa vigente. In particolare l'impresa, con la cooperazione del dipendente, provvederà a garantire per quanto di sua competenza, nel rispetto del diritto alla riservatezza del domicilio del dipendente, l'idoneità del posto di lavoro, nonchè le condizioni di esercizio di controllo in materia di tutela e sicurezza del posto di lavoro. L'attività di telelavoro, anche con lo scopo di mantenere i rapporti con i colleghi di lavoro, potrà prevedere rientri periodici nell'impresa per motivi di programmazione del lavoro, per riunioni di lavoro con i colleghi, per colloqui con il proprio responsabile, per svolgimento di attività non lavorabili a distanza. Tali modalità di rientro saranno definite con apposito accordo tra le parti.

Lavoro agile (Smart-working)
Le Parti convengono sulla opportunità di promuovere il lavoro agile quale modalità flessibile di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato allo scopo di incrementarne la produttività e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. La definizione della materia del lavoro agile, vale a dire la prestazione di lavoro subordinato che si esegue in parte all'interno dei locali aziendali e in parte

all'esterno, con o senza utilizzo di strumenti tecnologici e senza postazione fissa durante i periodi di lavoro svolti all'esterno dei locali aziendali, viene demandata alla contrattazione collettiva aziendale, anche al fine di introdurre ulteriori previsioni per agevolare i lavoratori e le imprese che intendono utilizzare questa modalità flessibile di prestazione del lavoro. Resta inteso che il lavoro agile sarà attuato su base volontaria. Le parti a livello aziendale potranno definire eventuali criteri che determinino condizioni di priorità di accesso al lavoro agile. La valutazione circa la sussistenza delle condizioni necessarie per la concessione del lavoro agile è di esclusiva competenza del datore di lavoro.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

PREVIAMBIENTE	dal **01/01/2000**	al

La contribuzione al Fondo è calcolata in percentuale, per 12 mensilità, sulla retribuzione individuale di ciascun lavoratore. Tale contribuzione è dovuta nelle seguenti misure:
- a carico dell'Azienda: 1%;
- a carico del lavoratore: 1%.

E', altresì, dovuta al Fondo una quota mensile dell'accantonamento del TFR pari al 2% della retribuzione utile a tale scopo, a valere ed in detrazione dell'accantonamento di legge. Per i lavoratori di primo impiego, cioè successivo al 28/4/1993, è dovuta al Fondo l'integrale destinazione del TFR a decorrere dall'1/1/2000. Per "lavoratori di primo impiego" agli effetti del comma precedente, si intendono i lavoratori privi, al 28/4/1993, di una posizione assicurativa.