



Via San Vincenzo de Paoli n.1-67028 San Demetrio Ne' Vestni (AQ) C.F./P.I. n.02129940660

AVVISA

Art. 1 (Oggetto)

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 (uno) posto con contratto a tempo parziale al 40% (quaranta per cento), e determinato della durata di tre anni rinnovabile di triennio in triennio nel profilo di Direttore generale CCNL Federmanager o in alternativa con contratto di lavoro autonomo, con impiego professionale equivalente.

Art. 2 (Requisiti per l'ammissione)

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) Il possesso del diploma di scuola media superiore.
- 2) Qualificazione professionale, esperienza in materia di direzione aziendale, risorse umane o rappresentanza legale in società di gestione nel settore di compendi museali e assimilabili o in complessi di cavità sotterranee di origine carsica, di interesse turistico.
- 3) Possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono, altresì, partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato e i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta e il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- 4) Non avere procedimenti penali in corso e non aver riportato condanne penali che impediscono, ai sensi della disciplina vigente, la costituzione del rapporto di lavoro con le pubbliche amministrazioni;
- 5) Godimenti dei diritti civili e politici;

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo, oppure che siano stati licenziati ai sensi delle disposizioni di cui ai contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione . L'ammissione alla selezione avviene con riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati. La mancanza anche di uno solo dei predetti requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione.

Art. 3 (Presentazione delle domande - Termini e modalità)

La domanda di ammissione alla selezione deve essere inviata esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Per i candidati che siano in possesso di una casella di posta elettronica certificata (PEC) di cui essi stessi siano personalmente titolari, attraverso l'utilizzo della posta elettronica certificata e invio all'indirizzo PEC: info@pec.aziendaspecialesandemetrio.it con il seguente oggetto: "Selezione pubblica per titoli e colloquio Direttore generale".
- A mezzo raccomandata postale con A.R a., recante sulla busta, oltre l'indicazione del mittente, il destinatario Azienda speciale Territorio & Cultura- Via San Vincenzo de Paoli 1-67028 San Demetrio Ne' Vestini nonché la dicitura "Selezione pubblica per titoli e colloquio Direttore generale" ;

La domanda deve essere redatta unicamente secondo lo schema (allegato 1 al presente avviso) disponibile sul sito web dell'Azienda: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it

La domanda di ammissione deve pervenire entro 20 gg dalla pubblicazione del presente avviso sul sito del [BURAT \(Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo in versione telematica\)](#) e dovrà essere corredata, a pena di esclusione, di copia di un valido documento di riconoscimento.

Per le trasmissioni via PEC:

-La domanda deve essere firmata in calce a pena di esclusione ovvero firmata digitalmente utilizzando i formati CADES o PAdES nell'ipotesi in cui sia inviata tramite P.E.C. (Posta elettronica certificata) non personale. L'invio della domanda attraverso la P.E.C. (Posta elettronica certificata) personale assolve, invece, anche all'obbligo della firma.

-Nel caso di inoltro della domanda via P.E.C. (Posta elettronica certificata) la stessa può essere alternativamente redatta in formato PDF ed allegata al messaggio, ovvero, solo nel caso di invio tramite P.E.C. personale, scritta direttamente tramite l'editor di posta elettronica utilizzata, rispettando, comunque, lo schema della domanda

- la data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dal gestore del sistema.

Non saranno considerate valide le domande inviate con modalità diverse da quelle prescritte o pervenute in Azienda oltre il termine perentorio suddetto.

Nella domanda sottoscritta il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel d.P.R. n. 445/2000:

a) Cognome e nome, codice fiscale, data e luogo di nascita (se nato all'estero, il comune nei cui registri di stato civile sia stato trascritto l'atto di nascita), residenza, recapiti telefonici (cellulare) e di posta elettronica;

b) Il possesso della cittadinanza italiana ovvero di altro Stato membro dell'Unione Europea;

c) Il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto, oppure i motivi della eventuale non iscrizione;

d) Le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti in Italia o all'estero;

- e) il possesso del diploma di scuola media superiore;
- f) L'indirizzo postale e/o quello di posta elettronica certificata presso cui - chiede che siano trasmesse eventuali comunicazioni.

Alla domanda devono essere allegati:

- Un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, datato e sottoscritto dal candidato;
- Elenco dei titoli per i quali il candidato chiede la valutazione (art.5 al presente avviso)
- La volontà del candidato di partecipare alla selezione per assunzione a contratto o con partita iva (scelta alternativa)

L'Azienda Speciale non è responsabile per erronee comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né di eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Art. 4 (Esclusione dalla partecipazione alla selezione)

L'ammissione alle prove di selezione avviene con la più ampia riserva di accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati.

L'Azienda può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Non sono prese in considerazione e comportano, pertanto, la non ammissione alla selezione:

- Le domande trasmesse con modalità diverse da quelle previste dall'art. 3 dell'avviso o pervenute oltre il termine perentorio stabilito dallo stesso articolo 3;
- Le domande prive della firma autografa qualora inviate tramite raccomandata A/R;
- Le domande trasmesse attraverso una P.E.C. (Posta elettronica certificata) non corrispondente alla propria identità personale come rilevabile dal documento d'identità, in formato PDF allegato, e sulla quale sia stata apposta una firma diversa da quelle digitali in formato PAdES o CAAdES;
- Le domande di candidati privi di uno o più requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del presente avviso;
- Le domande che presentano altri vizi non ritenuti sanabili.

Tutte le comunicazioni in ordine alla presente selezione sono pubblicate sul sito istituzionale dell'azienda www.aziendaspecialesandemetrio.it con valore di notizia.

Art. 5 (Criteri di Valutazione. Contenuti del colloquio)

La valutazione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione stabiliti nel presente Avviso consisterà, oltre che nella valutazione dei titoli, in un colloquio selettivo tendente ad accertare le conoscenze e le competenze possedute con riferimento all'incarico da svolgere. I criteri di valutazione saranno adottati dalla Commissione esaminatrice prima di prendere visione della documentazione presentata dai candidati. La Commissione disporrà di un numero complessivo di n. 100 punti per la valutazione di ciascun candidato di cui n. 70 punti per la valutazione dei titoli e n. 30 punti per la valutazione del colloquio.

La Commissione procederà preliminarmente alla valutazione dei titoli, il cui punteggio sarà così articolato:

Documentata e/o certificata esperienza lavorativa nel settore attinente le attività oggetto dell'incarico, in materia di direzione aziendale, risorse umane o rappresentanza legale in società di gestione nel settore di compendi museali e assimilabili o in complessi di cavità sotterranee di origine carsica, di interesse turistico. [12 punti per anno o frazione (1 punto per mese >15gg)]	n. 50 punti max
Altri titoli di studio o esperienze aziendali in altri settori privati, in materia di direzione aziendale risorse umane	n. 10 punti max
Conoscenza lingua Inglese [B1-B2-C1-C2 (2,5 punti per livello certificato)]	n. 10 punti max

Saranno ammessi al successivo colloquio i candidati che abbiano riportato, in sede di valutazione dei soli titoli, un punteggio non inferiore a n. 42 punti.

Il punteggio massimo riservato al colloquio è, invece, di n. 30 punti.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di n. 18 punti.

Le graduatorie finali terranno conto del punteggio complessivo risultante dalla valutazione dei titoli e del colloquio.

I candidati sono ritenuti idonei se ottengono una valutazione complessiva di almeno 60/100

Art. 6 (Diario del colloquio)

Il colloquio si svolgerà in presenza presso la sede municipale del Comune di San Demetrio Ne' Vestini in Via San Vincenzo de paoli n.1 67028 San Demetrio ne' Vestini (AQ)

La data del colloquio sarà comunicata con apposito Avviso, pubblicizzato sul sito istituzionale dell'Azienda: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it

Pena esclusione, i candidati dovranno essere presenti alla prova, muniti di documento di identità valido agli effetti di legge. La mancata presenza al colloquio sarà considerata come rinuncia alla selezione.

Art. 7 (Commissione esaminatrice)

La valutazione dei titoli e il colloquio sarà effettuata da una Commissione esaminatrice nominata con Deliberazione dell'Amministratore unico e composta da tre membri, di cui uno con funzioni di Presidente.

Presidente e componenti sono scelti tra figure con comprovata esperienza settoriale o in discipline economico aziendali.

Nella composizione della commissione sarà rispettata la parità di genere.

Art. 8 (Costituzione del rapporto di lavoro)

Accertato il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati ai sensi della normativa vigente,

il prescelto sarà invitato a sottoscrivere il previsto contratto che disciplina il rapporto.

Se il prescelto, senza giustificato motivo, non assume servizio entro il termine stabilito, decade dal diritto.

Art. 9 (Riserve dell'Azienda Speciale)

L'Azienda si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura in oggetto senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa.

Parimenti l'Azienda Speciale determinerà a propria, insindacabile discrezione la decorrenza del rapporto contrattuale da instaurare.

Art. 10 (Informativa sul trattamento dei dati personali)

L'Azienda Speciale, con riferimento alle disposizioni di cui Regolamento Europeo 679/2016, utilizzerà i dati contenuti nelle domande di partecipazione al selezione ai soli fini della gestione della selezione e dell'eventuale instaurazione del rapporto contrattuale di lavoro. Gli stessi dati potranno essere comunicati unicamente per adempimenti di legge.

Titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Territorio e cultura nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.

Art. 11 (Trattamento economico)

Al direttore prescelto, contrattualizzato con contratto di lavoro dipendente o partita iva, verrà corrisposto un trattamento economico omnicomprensivo di € 45.000 (Quarantacinquemila/00) lordi annuali suddivisi in 12 mensilità.

Art. 12 (Responsabile del procedimento)

Il responsabile del procedimento è l'Amministratore Unico dell'Azienda Territorio & Cultura Sig. Giovanni Cappelli.

Art. 13 (Pubblicità e comunicazioni)

Il presente avviso sarà pubblicato integralmente sul sito web dell'Azienda Speciale sul sito web dell'Azienda: www.aziendaspecialesandemetrio.it e del Comune di San Demetrio Ne' Vestini www.comune.sandemetrionevestini.aq.it sul sito del BURAT ([Bollettino Ufficiale della Regione Abruzzo in versione telematica](#)).

Tutte le informazioni inerenti alla presente selezione, pubblicate sul sito web dell'Azienda Speciale www.aziendaspecialesandemetrio.it assolvono ad ogni obbligo di comunicazione dell'Azienda nei confronti dei candidati ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti di legge, pertanto ad essi non verrà inviata alcuna comunicazione personale.

F.to
L'Amministratore Unico
Giovanni Cappelli